

中国矿业大学学术发展报告

2024

本学术发展报告根据教育部《高等学校学术委员会规程》(教育部令第35号)相关要求编制,旨在全面总结学校过去一年的学术进展,深入剖析存在的问题和不足,提出意见和建议。2024年是教育强国建设规划纲要实施“元年”,是学校事业发展的“奋进之年”,学校围绕能源资源特色世界一流大学建设目标,深化推进各项任务,人才培养、学科建设、师资队伍、科学研究与社会服务、国际学术交流与合作等方面取得新进展。

人才培养质量持续提升,专业建设成果斐然。学校新增本科专业1个;新增江苏高校品牌专业建设工程三期项目20个,江苏普通本科高校课程思政典型专业3个;2个专业通过住房和城乡建设部专业评估委员会评估。新增省级一流本科课程41门,居全省第三。获中国高教学会教改立项12项,江苏省高教学会教改立项17项,江苏省学位与研究生教育教学改革课题5项。获煤炭行业教学成果(研究生)特等奖4项、一等奖5项、二等奖7项,石油高等教育教学成果特等奖1项、二等奖2项。入选江苏省“十四五”本科规划教材25部,获批江苏省新时代教材数字化建设研究专项课题2项。1名教师获得霍英东教育基金会高等院校教育教学奖,为学校首次;新增江苏省教学名师2人、江苏省产业教授8人;3名教师入选煤炭行业教学名师、2个团队入选煤炭行业优秀教学团队;获第四届全国高校教师教学创新大赛二等奖2项、三等奖1项,江苏省赛特等奖3项、一等奖2项、二等奖3项,学校蝉联省赛优秀组织奖。本科与研究生获省级以上学科竞赛奖2160项;获评江苏省优秀博士学位论文6篇,优秀硕士学位论文28篇,优秀本科毕业设计(论文)18篇、团队3个。1名毕业生获2023-2024全国高校毕业生基层就业卓越奖学金,1名毕业生荣获2024年度“江苏省大学生就业创业年度人物”称号,19名毕业生获评江苏省优秀毕业生。2024届毕业生毕业去向落实率为95.40%,其中本科生94.01%、硕士研究生97.54%、博士研究生97.25%。

学科建设取得重要突破,博士点建设成果丰硕。学校新获批物理学、地球物理学、建筑学3个一级学科博士点和机械、土木水利、材料与化工3个博士专业学位类别,增量排名国内高校前列,博士点总数达到26个。扎实做好学科合格评估工作,学校16个一级学科博士点、12个一级学科硕士点和8个专业硕士类别全部通过专家进校评估,10个学科点专项评估全部通过国家核验。以绩效目标为导向统筹推进“双一流”建设,开展2个一流学科、6个支撑学科和学校整

体动态监测，做好学科群 11 个提升自主创新与社会服务能力项目中期检查，协同完成首轮 4 个学科拓新平台验收，有组织开展跨门类的学科交叉。围绕“双碳”、深地科学与工程、智慧矿山、应急管理等国家重大战略，组织召开学校学科发展战略研讨会，对未来学科建设重点发展的六大优势领域和四个新增长点把脉定向。学校新增物理学、生物学与生物化学 2 个 ESI 全球前 1% 学科，前 1% 学科领域达到 10 个，其中 2 个进入前 1‰，1 个排名提升至全球前 1.4‰。矿业工程学科领域连续 8 年排名 QS 全球前 50 强，“软科世界一流学科”排名世界第一，成为中国内地 18 个全球冠军学科之一。安全科学与工程学科连续 7 年位列软科中国最好学科全国第一。

师资队伍水平稳步提升，新增人才项目为历年新高。学校新增“万人计划”科技创新领军人才 1 人、国家教学名师 1 人，“长江学者奖励计划”讲席学者 3 人，“海外高层次人才引进计划”入选者 1 人，国家自然科学基金杰出青年基金获得者 1 人；新增国家自然科学基金优秀青年基金获得者 2 人，“长江学者奖励计划”青年学者 2 人，“万人计划”青年拔尖人才 8 人，“启明计划”1 人。获孙越崎能源科技大奖 1 人，孙越崎青年科学技术奖 1 人。新增江苏特聘教授 5 人，江苏高校“青蓝工程”中青年学术带头人 3 人、优秀青年骨干教师 5 人，江苏省“333 工程”培养对象 27 人；煤炭青年科技奖 8 人，江苏省科协青年科技人才托举工程 23 人。新增江苏高校“青蓝工程”优秀教学团队 1 个、江苏省双创团队 1 个、江苏省 JMRH 创新团队 1 个、装备预研教育部联合基金创新团队 1 个。引进全时特聘教授 3 人、柔性特聘教授 13 人、柔性兼职教授 11 人；遴选杰出学者 5 人、攀登学者 26 人、优秀青年学者 5 人。引进专任教师 150 人，师资博士后 128 人。专任教师结构进一步优化，拥有博士学位教师人数占 83.28%，获海外高校学位或具一年以上留学经历的教师占 33.24%。

科学研究与社会服务能力显著增强，科研项目与经费均取得新突破。学校作为牵头单位新获“深地国家科技重大专项”项目 1 项、课题 5 项；新增学校及教师牵头的国家重点研发计划项目 13 项、课题 16 项；新增国家自然科学基金各类项目 170 项，其中，重大研究计划重点支持项目 1 项、联合基金重点支持项目 6 项、杰青项目 1 项、优青项目 2 项，首次实现数理科学部优青项目突破，联合基金重点支持项目立项数创历史新高；新增先进技术类科研项目 40 项；新增江苏省科技计划项目 68 项，其中首次获批攀登项目 1 项、杰出青年基金 8 项、优秀青年基金项目 3 项、基础研究计划重点项目 3 项。按照科研统计口径，学校科研经费到账 14.5 亿元，其中，纵向经费 5.6 亿元，横向经费 8.9 亿元。新增国家社科基金项目 26 项，其中重点项目 1 项；教育部项目 28 项，江苏省社科基金 25 项，其中重点项目 3 项。学校抢抓全国重点实验室重组机遇，作为第二牵头单位

参与露天煤矿灾害防治与生态保护全国重点实验室重组。牵头获批“矿区地质与灾害超前探测与预警应急管理部重点实验室”“煤岩动力灾害防控理论与技术国家矿山安全监察局实验室”等7个省部级平台，实现了理工类学院省部级平台全覆盖。新增自然科学省部级科技奖励49项；获得第九届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖1项，第十三届江苏省高校哲学社会科学研究成果奖7项，第二届煤炭行业哲学社会科学优秀成果奖31项。以第一单位发表SCI、CSSCI论文3229篇。授权国内外发明专利1383件，首获中国专利奖1项。签订成果转化合同50项，转化金额3145万元。制定标准20项。《矿业科学技术学报（英文）》JCR影响因子大幅提升至11.7，创同领域期刊历史最高记录，连续10年蝉联“中国最具国际影响力学术期刊”。《中国矿业大学学报》入选“百种中国杰出学术期刊”，学报社会科学版保持Q1区。《采矿与安全工程学报》入选中国科技期刊卓越行动计划中文梯队期刊。《深地科学（英文）》被ESCI、EI等收录。

国际学术交流与合作持续深化，合作领域与形式日益丰富。学校牵头召开2024国际矿业、能源与环境高等教育联盟理事会会议，先后与18所院校新签合作协议和备忘录。与澳大利亚皇家墨尔本理工大学、澳大利亚西澳大学、俄罗斯国民经济与公共管理学院等推进中外合作办学，与7所海外合作高校商签合作协议。选派27名学生赴海外合作高校进行为期一个学期的学习，选拔165名本科生赴海外高校或科研机构参加暑期学校项目、国际会议或实习实训，多渠道加强学生国际交流教育，促进学生多元化成才。成功举办第十届能源、资源、环境与可持续发展国际会议等7场等高水平国际学术会议。1个学科创新引智基地通过人社部验收评估，2个外国专家工作室获得江苏省科技厅批准挂牌。新聘外籍教师16人，外籍教师总人数达到50人。派出教职工出访团组165个（264人次）、学生390人次；聘请来自44国家和地区的外国专家251人次交流合作。学校共有来自77个国家1053名来华留学生在校求学，其中学历生851名。

2024年，校学术委员会深入推进体制机制改革，加强制度建设，修订《学术委员会章程》《专门委员会工作细则》和《基层学术单位教授委员会工作规则指导意见》。不断加强学术道德和学风建设，编制了学术规范系列丛书，开展了新一届学术委员会换届工作。校学术委员会统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职责，召开各类会议38次，审议、咨询议题87项；基层学术单位教授委员会召开各类会议220次。教授在参与学校、学院学术发展中的审议和咨询作用进一步发挥。

鉴于水平和时间有限，报告中不足之处在所难免，欢迎全校师生员工批评指正，以便在今后的工作中不断改进和提高。

报告中各项数据（如未注明）统计周期均为2024年1月~12月。各类项目、

成果、奖项等均以正式公布数据统计。